



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 16 सितम्बर, 2008 / 25 भाद्रपद, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

वित्त विभाग
(कोष, लेखा एवम् लॉटरी)

अधिसूचना

शिमला-171009, 5 अगस्त, 2008

संख्या फिन(टी आर)ए(3)10/83-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश वित्त विभाग, कोष, लेखा एवम् लॉटरीज में लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध- 'क' के अनुसार भर्ती आरै प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वित्त विभाग कोष, लेखा एवम् लॉटरीज लिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या 20-38/68-फिन(टीएण्डए) तारीख 23-11-1973 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित दी रिक्रूटमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज फॉर दी पोस्ट ऑफ कलर्क, क्लास-III (नॉन गजेडेड) का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक ये लिपिक के पद से सम्बन्धित हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

कोष, लेखा एवम् लाटरी विभाग, हिमाचल प्रदेश में लिपिक के पद के भर्ती एवम् पदोन्नति नियम

1. पद का नाम.— लिपिक
2. पदों की संख्या.— 283 (दो सौ तरयासी)।
3. वर्गीकरण.— वर्ग—III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं।
4. वेतनमान.— 3120—100—3220—110—3660—120—4260—140—4400—150—5000—160—5160 रु0 (प्रारम्भिक 3220 रु0 के साथ)।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य.—(i) मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं पास या 10 जमा 2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष हो ।

(ii) अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो ।

(ख) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता.—जैसी स्तम्भ संख्या 11 में विहित है ।

9. परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—(i) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर ।

(ii) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न करने पर सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—वर्ग—IV कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा जो दसवीं पास हो और जो दसवीं अंग्रेजी के एक विषय सहित हिन्दी रत्न पास हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो को सम्मिलित करके पांच वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो :

परन्तु लिपिक के रूप में प्रोन्नत सभी ऐसे वर्ग—IV कर्मचारियों को परीवीक्षा अवधि के दौरान अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट की गति से तथा हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण परीक्षा पास करनी होगी जो सम्बद्ध विभाग द्वारा संचालित की जाएगी और पदधारियों को परीवीक्षा अवधि के दौरान तीन अवसर प्रदान किए जाएंगे । यदि अभ्यर्थी विहित अवधि के भीतर टंकण परीक्षा को उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं तो उनकी परीवीक्षा अवधि बढ़ा दी जाएगी । इस अवधि के दौरान पदधारी को एक और अवसर दिया जाएगा । यदि अभ्यर्थी बढ़ाई गई अवधि में भी टंकण परीक्षा पास न कर सके तो वे लिपिक से वर्ग—IV कर्मचारी के पद पर पदावनत कर दिये जाएंगे :

परन्तु करुणामूलक आधार पर इस प्रकार प्रोन्नत या नियुक्त वर्ग—IV के पदधारियों को मैट्रिक पास (तृतीय श्रेणी) या दसवीं पास और जो दसवीं अंग्रेजी के एक विषय सहित, हिन्दी रत्न पास की शैक्षिक अर्हताएं रखता हो, वरिष्ठ सहायक के पद पर उनकी आगामी प्रोन्नति के लिए तब तक विचार के लिए पात्र नहीं समझा जाएगा जब तक कि वे स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता नहीं रखते हों :

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वर्ग—IV के कर्मचारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी संवर्गवार पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखें जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्निकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में, किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामलों में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन (नया प्रावधान).—(1) संकल्पना.—(क) पॉलिसी के अधीन, कोष, लेखा तथा लॉटरी विभाग में लिपिक संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष के आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ा या जा सकेगा ।

(ख) निदेशक, कोष, लेखा एवम् लॉटरी, हि० प्र० रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार की अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् सम्बन्धित भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को मांग पत्र भेजेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) देय उपलब्धि.—संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक को 4830/—रुपये की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भ जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए समेकित संविदात्मक उपलब्धियों में 110/— रुपये की वार्षिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, कोष, लेखा एवम् लॉटरी, हि० प्र० नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसा कि सम्बन्धित भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक को 4830/—रुपये की समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भ जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से आगे बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय तृतीय वर्ष के लिए समेकित संविदात्मक रकम में 110/— रुपये की वार्षिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण सन्तोषजनक नहीं पाया जाता है तो उसकी नियुक्ति समाप्त की जा सकेगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई भी अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और कैलेंडर वर्ष में यदि आकस्मिक अवकाश ग्रहण नहीं किया गया तो कैलेंडर वर्ष समाप्त होने पर अवकाश समाप्त हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल० टी० सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ड) नियन्त्रित अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति ड्यूटी (कर्तव्य) से अनुपस्थिति अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था से महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा अपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, वेतनमान के न्यूनतम की दर से यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्त के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में लिपिक के संवर्ग में किसी भी रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण के बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

लिपिक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/ श्रीमति पुत्र/पुत्री श्री निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य (नियुक्ति प्राधिकार का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने लिपिक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार लिपिक के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार

के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार कोरुपये की संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएंगे । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए..... रुपये की वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदा पद नियुक्त लिपिक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त लिपिक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति आरै एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम 1962 के अनुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । प्रथम पक्षकार कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा ।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

9. संविदा पर नियुक्त लिपिक का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी लिपिक को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of Government Notification No.Fin(TR)A(3)10/83-II Dated Shimla-171009, 5-8-2008 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

FINANCE DEPARTMENT

(Treasuries, Accounts & Lotteries)

NOTIFICATION

Shimla-171009, the 5th August, 2008

No. Fin(TR)A(3)10/83-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the H.P.Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Clerk Class-III(Non Gazetted) in the Finance Department, Treasuries, Accounts & Lotteries as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Finance Department Treasuries, Accounts & Lotteries Clerk, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Clerk, Class-III (Non-Gazetted) notified vide notification No.20-38/68-Fin(T&A), dated the 23-11-1973 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Clerk.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLERK IN THE DEPARTMENT TREASURIES, ACCOUNTS & LOTTERIES, HIMACHAL PRADESH

1. *Name of the Post.*—Clerk
2. *Number of Posts.* —283 (Two hundred & eighty three)
3. *Classification.* —Class III (Non Gazetted)
4. *Scale of Pay.* —Rs.3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 (with initial start of Rs.3220/-).
5. *Whether selection post of nonselection post.* —Non Selection.
6. *Age for direct recruitment.* —Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided that if a candidate appointed on adhoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.— (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational Qualification and other qualifications required for direct recruits. —1. ESSENTIAL QUALIFICATION. —(i) Should have passed Matriculation with Second Division or 10+2 Examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/University.

(ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English Type-writing or 25 words per minute in Hindi Typewriting.

2. DESIRABLE QUALIFICATIONS. —Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. —Age: Not applicable.

Qualification. —As prescribed in col. No.11

9. Period of probation, if any. —Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods. —(i) 90% by direct recruitment on regular basis OR on contract basis.

(ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment on regular basis OR on contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotions, deputation/ transfer is to be made. —By promotion from amongst the Class-IV officials who are Matric or Hindi Rattan with Matric(English as one of the subject) and also possess 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

Provided that all the Class-IV officials so promoted as Clerks will qualify the typing test with a minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting within the probation period which will be conducted by the concerned Departments and the incumbents will get three chances during the probation period. If the candidates failed to qualify the typing test within the prescribed period, their probation period will be extended. During this period the incumbents will get one more chance. If the candidates still failed to qualify the typing test in the extended period, they will be reverted from clerk to Class-IV post.

Provided that the incumbents of the post of Class-IV officials so promoted or appointed on compassionate grounds having the educational qualification of Matric Pass(3rd Division) or Matric(in English only) and Hindi Rattan pass at the time of such appointment shall not be considered to be eligible for their next promotion for the post of Sr. Assistant until they possess the minimum educational qualifications prescribed for direct recruitment in Col.No.7 above.

For the purpose of promotion, a combined seniority of Class-IV employees on the basis of length of service without disturbing their cadre-wise inter-seniority shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the *ad hoc* appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation. —The last provision shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder:

(1) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of Recruitment and Promotion Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.*—As may be constituted by the Government from time to time.

13. *Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.*—As required under the Law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment.*—A candidate for appointment to any Service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment.*—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of vivavoce test, if **H.P.Subordinate Services Selection Board** or other recruiting authority as the case may be, so

consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment (New Provision).—(i) CONCEPT.—(a) Under this policy, Clerk in the Department of Treasuries, Accounts & Lotteries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) The Director, Treasuries, Accounts & Lotteries after obtaining the approval of Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. **H.P. Subordinate Selection Board, Hamirpur.**

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularisation OR permanent absorption in Government job.

(ii) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Clerk appointed on contract basis will be paid consolidated amount i.e. Rs. 4830/- per month (which shall be equal to initial of the Pay Scale+Dearness Pay). An amount of Rs. 110/- as annual increase in contractual emoluments for 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director, Treasuries, Accounts & Lotteries, H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(iv) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contractual Appointment will be made on the basis of Viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. **H.P. Subordinate Services Selection Board.**

(v) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. **H.P. Subordinate Services Selection Board** from time to time.

(vi) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(vii) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid Rs. 4830/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 110/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto twelve days in a calendar year and casual leave not

availed in calendar year shall lapse on the close of a calendar year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He /she will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government / Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(viii) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.—The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Clerk in the cadre in a Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure “B”

Form of contract/agreement to be executed between the Clerk and the Government of Himachal Pradesh through _____

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____
Between
Sh./Smt. _____ S/o/D/o _____ Shri _____ R/O _____

contract appointee (here-in-after called the (FIRST PARTY). AND the Governor, Himachal Pradesh through _____ (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST has agreed to serve as a Clerk on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Clerk for a period of one year commencing on day_____of_____ and ending on the day_____ of_____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on_____ and information notice shall not be necessary.

2. The FIRST PARTY will be paid a consolidated contractual amount i.e. Rs._____ per month. An amount of Rs. _____ as annual increase in consolidated contractual amount for 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is found good.

4. The contractual appointment shall not confer any right to FIRST PARTY for the regular service at any stage.

5. Contractual Clerk will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upon one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Clerk. He /she will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling office shall automatically lead to the termination of the contract. The FIRST PARTY will not be entitled for salary for the period of absence from duty.

7. Transfer of a Clerk appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be reexamined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme, E.P.F and G.P.F will not be applicable to the contractual appointee(s). IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full address)

CO-OPERATION DEPARTMENT**NOTIFICATIONS***Shimla-171002, 12th September, 2008*

No. Co-op.E(5)-2/87-II-Loose.—In exercise of the powers vested under Section 35 (i)(a) of the H.P. Co-operative Societies Act, 1968 (Act No. 3 of 1969), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to nominate following as Government nominees (non-official) on the Board of Directors of the Himachal Pradesh State Co-operative Agriculture and Rural Development Bank Ltd., Shimla with immediate effect:—

1. Shri Brij Lal,
Village & Post Office Rampur,
Tehsil Rampur, District Shimla.
2. Shri Sanjay Kaushal,
Ward No. 5 near ITI,
Paonta Sahib, Distt. Sirmour.
3. Shri Prithvi Raj,
Village & Post Office Bhadarwad,
Tehsil Sarkaghat, Distt. Mandi.

Shimla-171002, 15th September, 2008

No. Co-op.F(6)-15/76.—In exercise of the powers vested under Section 35 (i)(a) of the H.P. Co-operative Societies Act, 1968 (Act No. 3 of 1969), the Governor, Himachal Pradesh is pleased

to nominate following as Government nominees (non-official) on the Board of Directors of the Himachal Pradesh Kangra Central Co-operative Bank Ltd., Dharamsala with immediate effect:—

1. Shri Rakesh Thakur
S/O Late Shri Laturia Ram,
Village & Post Office Samirpur,
Tehsil Bhoranj, District Hamirpur.
2. Shri Subhash Sahore,
Village and Post Office Raipur-Sahore,
Distt. Una.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

ब अदालत श्री विनय सिंह, एच० ए० एस०, उप-मण्डल मैजिस्ट्रेट, मनाली, जिला कुल्लू (हि० प्र०)

श्री अनन्त राम पुत्र श्री रिङ्कू राम, निवासी गौसाल, डाकघर वाह्यंग, तहसील मनाली, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

दरखास्त बराए नाम की दुरुस्ती करने बारे।

श्री अनन्त राम पुत्र श्री रिङ्कू राम, निवासी गौसाल, डाकघर वाह्यंग, तहसील मनाली, जिला कुल्लू (हि० प्र०) ने इस कार्यालय में आवेदन-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसका नाम ग्राम पंचायत शनाग के परिवार रजिस्टर में अनन्त राम की बजाए नानक चन्द उर्फ नन्तू राम लिखा गया है जबकि राजस्व रिकार्ड में अनन्त राम लिखा गया है जिसको वह ग्राम पंचायत शनाग में दुरुस्ती करवाकर अनन्त राम दर्ज करवाना चाहता है, जिसे दुरुस्त किया जावे।

अतः इस अदालती इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि उक्त प्रार्थी श्री अनन्त राम के नाम दुरुस्ती बारे किसी को किसी प्रकार की कोई भी आपत्ति हो तो वह दिनांक 13-10-2008 को या इससे पूर्व इस अदालत में हाजिर होकर अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी उजर एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार उक्त नाम की दुरुस्ती करवाने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 8-9-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विनय सिंह,
उप-मण्डल मैजिस्ट्रेट, मनाली,
जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री विनय सिंह, एच0 ए0 एस0, उप-मण्डल मैजिस्ट्रेट, मनाली, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

श्री अशोक कुमार पुत्र श्री छैरिंग पलजोर, निवासी अलेऊ, P. O. Manali, Tehsil Manali, District Kullu (H. P.).

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रकाशन इश्तहार बाबत जन्म तिथि पंजीकरण जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री अशोक कुमार पुत्र श्री छैरिंग पलजोर, निवासी अलेऊ, P. O. Manali, तहसील मनाली, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में आवेदन-पत्र मय शपथ-पत्र गुजारा है कि उसका जन्म जो दिनांक 12-1-1972 को हुआ है, परन्तु उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत वशिष्ट के रिकार्ड में दर्ज न की गई है, जिसे अब दर्ज करवाने के आदेश सादर फरमाये जावे।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को श्री अशोक कुमार की जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे आपत्ति हो तो वह दिनांक 6-10-2008 को या इससे पूर्व अदालत हजा में अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी उजर एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करवाने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 4-9-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विनय सिंह,
उप-मण्डल मैजिस्ट्रेट, मनाली,
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री विनय सिंह, एच0 ए0 एस0, उप-मण्डल मैजिस्ट्रेट, मनाली, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

श्री जितेन्द्र ठाकुर पुत्र श्री मान चन्द ठाकुर, निवासी व डाकघर करंजा, तहसील मनाली, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रकाशन इश्तहार बाबत जन्म तिथि पंजीकरण जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री जितेन्द्र ठाकुर पुत्र श्री मान चन्द ठाकुर, निवासी व डाकघर करंजा, तहसील मनाली, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में आवेदन-पत्र मय शपथ-पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री RASHIA Thakur जो दिनांक 21-8-2005 को करंजा में पैदा हुई है, परन्तु उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत करंजा के रिकार्ड में दर्ज न की गई है, जिसे अब दर्ज करवाने के आदेश सादर फरमाये जावे।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को Arshia Thakur की जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे आपत्ति हो तो वह दिनांक 6-10-2008 को या इससे पूर्व अदालत हजा में अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी उजर एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करवाने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 4-9-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विनय सिंह,
उप-मण्डल मैजिस्ट्रेट, मनाली,
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री विजय कुमार (हि0प्र0से0), उप-मण्डल दण्डाधिकारी करसोग, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

श्रीमती गुडडी देवी पुत्री श्री तुलसी राम, गांव थारली, डाकघर अलसिण्डी, तहसील करसोग, जिला मण्डी (हि0प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना-पत्र ग्राम पंचायत बलिण्डी के परिवार रजिस्टर में नाम व जन्म तिथि दर्ज करने बारे।

नोटिस

उपरोक्त प्रार्थीनी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र व नकल परिवार रजिस्टर गुजारा है कि उसकी बेटी रीतिका पुत्री श्रीमती गुडडी का नाम ग्राम पंचायत बलिण्डी के परिवार रजिस्टर में किसी कारणवश दर्ज नहीं हुआ है, परन्तु आवेदिका अब अपनी बेटी रीतिका का नाम व जन्म तिथि 23-11-2002 को ग्राम पंचायत बलिण्डी में दज करवाना चाहती है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम दुरुस्ती के बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 16-10-2008 को इस न्यायालय में प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन उपस्थित आकर अपनी आपत्ति या एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 6-9-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

विजय कुमार (हि0प्र0से0),
उप-मण्डल दण्डाधिकारी एवं समाहर्ता करसोग,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

ब मुकद्दमा :

श्री खेम चन्द उपनाम चांद राम पुत्र श्री लालमन, निवासी छात्र, डाकघर जंगाहन, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) . . प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी ।

प्रार्थना—पत्र बराये नाम दुरुस्ती ।

प्रार्थी श्री खेम चन्द पुत्र श्री लालमन, निवासी छात्र, डाकघर जुगाहण, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र इस आशय से प्रस्तुत किया है कि उसका नाम पंचायत रिकार्ड में खेम चन्द उर्फ चांद राम तथा राजस्व अभिलेख मुहाल छात्र/2 में भी चांद राम गलत दर्ज है। अब उसका नाम पंचायत अभिलेख ग्राम पंचायत छात्र तथा राजस्व अभिलेख मुहाल छात्र/2 में चांद राम उपनाम खेम चन्द दर्ज करने के आदेश सचिव, ग्राम पंचायत छात्र तथा क्षेत्रीय अभिकरण को दे दिये जाये।

अतः इस इशतहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त नाम दुरुस्ती बारा किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 30-9-2008 को प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश कर सकते हैं। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती के आदेश सचिव ग्राम पंचायत व क्षेत्रीय अभिकरण को दे दिये जाएंगे।

आज दिनांक 10-9-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप—मण्डल दण्डाधिकारी, चच्चोट स्थित गोहर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

श्री डोला राम पुत्र श्री सन्त राम, निवासी गांव कलाई, डाकघर बस्सी, तहसील चच्चोट, जिला मण्डी (हि0 प्र0) . . प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थीगण ।

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत नाम व जन्म तिथि दर्ज करने बारे।

श्री डोला राम पुत्र श्री सन्त राम, निवासी गांव कलाई, डाकघर बस्सी, तहसील चच्चोट, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस कार्यालय में एक आवेदन—पत्र मय ब्यान हल्फिया इस आशय के साथ गुजारा है कि उसकी पुत्री जय भारती का जन्म उस के घर गांव कलाई, ग्राम पंचायत वाहवा, तहसील चच्चोट जिला मण्डी (हि0 प्र0) में दिनांक 18-9-2003 को हुआ है जो अभी तक ग्राम पंचायत वाहवा के अभिलेख में दर्ज नहीं हुई है जो अब दर्ज किया जावे।

अतः अदालती इशतहार द्वारा सर्वसाधारण व आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की पुत्री जय भारती पुत्री श्री डोला राम, गावं कलाई, डाकघर बस्सी, तहसील चच्योट, जिला मण्डी का नाम व जन्म तिथि 18-9-2003 को ग्राम पंचायत वाहवा के अभिलेख में दर्ज करने बारा किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह अपना उजर एवं एतराज असालतन या वकालतन में हाजिर आकर अधोहस्ताक्षरी के समक्ष दिनांक 10-10-2008 को या इससे पूर्व पेश कर सकता है। समय पर उजर एवं एतराज पेश न होने की सूरत में प्रार्थी की पुत्री का नाम व जन्म तिथि 18-9-2003 ग्राम पंचायत वाहवा के अभिलेख में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे। बाद में उजर एवं एतराज मान्य नहीं होगा।

आज दिनांक 3-9-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, चच्योट स्थित गोहर,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

न्यायालय सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सरकाघाट, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मुकद्दमा शीर्षक :

श्री बलवीर सिंह पुत्र श्री टरू राम, निवासी रसेहड़, डाकघर मसेरन, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

विषय.—नाम दुरुस्ती।

प्रार्थी उपरोक्त ने प्रार्थना-पत्र इस आशय से इस न्यायालय में प्रस्तुत किया है कि प्रार्थी का सही नाम बलवीर सिंह है परन्तु राजस्व रिकार्ड में गलती से वलू दर्ज है प्रार्थी इसे दुरुस्त करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को बजरिया इशतहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति का उक्त नाम दुरुस्त करने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन हाजिर न्यायालय आकर पैरवी मिति 8-10-2008 को पैरवी मुकद्दमा कर सकते हैं गैर-हाजिर की सूरत में कार्यवाही एक पक्षीय अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 4-9-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सरकाघाट, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अशोक चौहान, उप-पंजीकाध्यक्ष जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

ब मुकद्दमा : श्री हरि सिंह पुत्र श्री बालक राम, निवासी चलाहरग, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र अधीन धारा 40-41 भारतीय पंजीयन अधिनियम, 1908 बराये पंजीकृत दिनांक 13-6-2008 के पजीकरण हेतु।

उपरोक्त मुकद्दमा के सम्बन्ध में प्रार्थी श्री हरि सिंह पुत्र श्री बालक राम, निवासी चलाहरग, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र दायर किया है मैं बालक राम पुत्र स्व0 श्री स्योक, निवासी चलाहरग ने अपनी तमाम सम्पत्ति मुहाल चलाहरग, तहसील जोगिन्दरनगर अथवा हिमाचल प्रदेश में कही भी हो प्रार्थी के नाम लिखित वसीयतनामा दिनांक 13-6-2008 को कर दी है। अतः उक्त लिखित वसीयतनामा 13-6-2008 को पंजीकृत किया जावे।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि इस वसीयत को पंजीकृत करने बारे किसी को उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 3-10-2008 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन इस न्यायालय में हाजिर होकर पेश कर सकता है। इसके बाद कोई उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा।

आज दिनांक 3-9-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

अशोक चौहान,
उप-पंजीकाध्यक्ष जोगिन्दरनगर,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अशोक चौहान, उप-पंजीकाध्यक्ष जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

ब मुकद्दमा : श्रीमती रोशनी देवी विधवा श्री हच्छू राम, निवासी तलकेहड़, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) . . प्रार्थिन।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र अधीन धारा 40-41 भारतीय पंजीयन अधिनियम, 1908 बराये पंजीकृत दिनांक 17-1-2008 के पजीकरण हेतु।

उपरोक्त मुकद्दमा के सम्बन्ध में प्रार्थिन श्रीमती रोशनी देवी विधवा श्री हच्छू राम, निवासी तलकेहड़, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र दायर किया है कि श्री हच्छू राम उर्फ रिहूँ सुपुत्र श्री लखू राम, निवासी तलकेहड़ ने अपनी तमाम सम्पत्ति मुहाल तलकेहड़ अथवा हिमाचल प्रदेश में कही भी हो। प्रार्थिन के नाम लिखित वसीयतनामा दिनांक 17-1-2008 द्वारा कर दी है। अतः उक्त लिखित वसीयतनामा दिनांक 17-1-2008 को पंजीकृत किया जाए।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि इस वसीयत को पंजीकृत करने बारे यदि किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह पेशी दिनांक 3-10-2008 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन इस न्यायालय में हाजिर होकर पेश कर सकता है। इसके बाद कोई उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा।

आज दिनांक 3-9-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

अशोक चौहान,
उप-पंजीकाध्यक्ष जोगिन्दरनगर,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री जय गोपाल गुलेरिया, कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)

श्री पासंग दोरजे पुत्र श्री कुंगा राम, गांव चुरपुट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत तिंजरट, में जन्म पैदाईश तिथि दुरुस्ती करवाने हेतु।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री पासंग दोरजे पुत्र श्री कुंगा राम, गांव चुरपुट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया जिसमें उसने उल्लेख किया है कि प्रार्थी का जन्म पैदाईश तिथि ग्राम पंचायत तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर के पैदाईश रजिस्टर में 27-2-1968 लिखा गया है व स्कूल प्रमाण-पत्र मुताविक जन्म पैदाईश तिथि 15-7-1968 लिखा गया है। प्रार्थी का पिता अनपढ़ व देहाती होने से गलती से ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश दौरान जन्म तिथि गलत दर्ज करा चुके हैं जोकि प्रार्थी अब अपना जन्म पैदाईश तिथि 15-7-1968 दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी की जन्मतिथि 15-7-1968 ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश रजिस्टर में दुरुस्ती करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 28 सितम्बर, 2008 को असालतन व वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताविक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थी का जन्म पैदाईश तिथि ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश रजिस्टर में दुरुस्ती करवाने के आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 30-8-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

जय गोपाल गुलेरिया,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील उदयपुर,
जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री जय गोपाल गुलेरिया, कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)

रिगजिन अंगमो पत्नी श्री रमेश कुमार, गांव तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत तिंजरट, के परिवार रजिस्टर व पैदाईश रजिस्टर में पैदाईश तिथि दर्ज करवाने हेतु।

नोटिस बनाम आम जनता।

रिगजिन अंगमो पत्नी श्री रमेश कुमार, गांव तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया जिसमें उसने उल्लेख किया है कि प्रार्थनी को अपने पति के संयोग से एक सन्तान पुत्री गुर्जन दिनांक 11-2-2008 को पैदा हुई है जोकि प्रार्थनी की पहली सन्तान है प्रार्थनी का पति अकसर घर से बाहर रहते हैं जिस कारण समय पर अपनी उपरोक्त सन्तान की जन्म पैदाईश तिथि ग्राम पंचायत तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति के पैदाईश रजिस्टर में दर्ज न करवा सकी। अब प्रार्थनी ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश रजिस्टर व परिवार रजिस्टर में गुर्जन का नाम पंजीकृत कर दर्ज करवाना चाहती है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थनी के पुत्री का नाम ग्राम पंचायत तिंजरट के परिवार रजिस्टर एवं पैदाईश रजिस्टर में पंजीकृत कर दर्ज करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 29-9-2008 को असालतन व वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताविक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थनी के पुत्री का नाम ग्राम पंचायत तिंजरट के अभिलेख में पंजीकृत कर नाम दर्ज करवाने के आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 30-8-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

जय गोपाल गुलेरिया,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील उदयपुर,
जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री जय गोपाल गुलेरिया, कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)

श्री रविन्द्र पुत्र श्री छेरिंग नोरबू, गांव छालिंग, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत तिंजरट, में नाम व जन्म पैदाईश तिथि दुरुस्ती करवाने हेतु।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री रविन्द्र पुत्र श्री छेरिंग नोरबू, गांव छालिंग, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया है जिसमें उसने उल्लेख किया है कि प्रार्थी का जन्म पैदाईश तिथि ग्राम पंचायत तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर के पैदाईश रजिस्टर में

10-11-1979 लिखा गया है और प्रार्थी का नाम रजिस्टर मुताविक वीर सिंह लिखा गया है जबकि प्रार्थी का नाम स्कूल प्रमाण-पत्र मुताविक रविन्द्र है और जन्म पैदाईश तिथि 10-11-1978 लिखा गया है। प्रार्थी का पिता अनपढ़ व देहाती होने से गलती से ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश व परिवार रजिस्टर में गलत दर्ज कर चुके हैं जोकि प्रार्थी अब अपना नाम ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश रजिस्टर व परिवार रजिस्टर में रविन्द्र व जन्म तिथि 10-11-1978 दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी का नाम रविन्द्र व जन्म तिथि 10-11-1978 ग्राम पंचायत तिंजरट के परिवार रजिस्टर एवं पैदाईश रजिस्टर में दर्ज करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 28 सितम्बर, 2008 को असालतन व वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताविक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थी का नाम व जन्म पैदाईश तिथि ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश रजिस्टर व परिवार रजिस्टर में दुरुस्ती करवाने के आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 30-8-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

जय गोपाल गुलेरिया,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील उदयपुर,
जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री जय गोपाल गुलेरिया, कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति
(हि0 प्र0)

श्री शाम लाल पुत्र श्री नमज़ल, गांव खंबर, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत तिंजरट, में नाम दुरुस्ती करवाने हेतु।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री शाम लाल पुत्र श्री नमज़ल, गांव खंबर, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया है जिसमें उसने उल्लेख किया है कि प्रार्थी का ग्राम पंचायत तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर जिला लाहौल स्पिति के परिवार रजिस्टर में सुन्दर सिंह लिखा है जबकि प्रार्थी का नाम शाम लाल है प्रार्थी को घर तथा समाज व पंचायत में शाम लाल के नाम से पुकारा जाता है तथा प्रार्थी के पुत्र अजीत के पिता का नाम ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश रजिस्टर एवं परिवार रजिस्टर में हटी लिखा गया है जबकि स्कूल प्रमाण-पत्र में अजीत के पिता का नाम शाम लाल है अब प्रार्थी ग्राम पंचायत तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर के परिवार व पैदाईश रजिस्टर में अपना नाम सुन्दर सिंह की जगह शाम लाल तथा अपने पुत्र अजीत के पिता को नाम हटी की जगह शाम लाल दुरुस्ती करवाना चाहता है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी का नाम व प्रार्थी के पुत्र के पिता का नाम ग्राम पंचायत तिंजरट के परिवार रजिस्टर एवं पैदाईश रजिस्टर में दुरुस्ती करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 29 सितम्बर, 2008 को असालतन व वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताविक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थी का नाम प्रार्थी के पुत्र के पिता का नाम ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश रजिस्टर व परिवार रजिस्टर में दुरुस्ती करवाने के आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 30-8-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

जय गोपाल गुलेरिया,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील उदयपुर,
जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)।